informaciones OBRERAS Nº 39

BARCELONA, 21 de enero de 1971

MAQUINISTA: DE NUEVO EN LUCHA

Desde hace varias semanas los trabajadores de MAQUINISTA luchan por sus reivindicaciones en la negociación del CONVENIO COLECTIVO. Ante la actitud del jurado de empresa de negociar al margen de los trabajadores, sin consultarles, sin ponerse al frente de las exigencias obreras, se realizaron ASAMBLEAS denunciando a los cargos sindicales y exigiendo su dimisión. Varias de estas asambleas se realizaron delante de los locales del jurado: varios cargos sindicales presentaron su dimisión, pero esta no les fue "aceptada" por la empresa y la CNS, demostrando así lo útiles que para los explotadores son estos cargos sindicales vacilantes. La COMISION OBRERA DE MAQUINISTA había llamado a iniciar la lucha con el BOICOT A LAS HORAS EXTRA. En las últimas semanas este boicot se ha ido generalizando. El 8 de enero quedaban solamente 6 trabajadores haciendo horas. Sus nombres aparecieron escritos en las paredes de todos los vestuarios con una palabra a su lado: TRAIDORES! Y ello hizo su efecto: la HUELGA DE HORAS EXTRA SE HIZO TOTAL. Para hacer frente a esta situación la empresa ha estado incorporando a trabajadores "prestados" de otras empresas. Hoy trabajan unos 80, principalmente de ROCAVERT y ERMSA. La CO de Maquinista se ha dirigido también a éstos y el resultado ha sido su plena SOLIDARIDAD con la lucha de los obreros de Maquinista: fueron contratados para hacer 12 horas diarias, pero actualemnte no hacen más que 8 a pesar de las presiones de Maquinista.

Con esta situación de lucha el jurado colocó el lunes 18 una notita anunciando la reanudación en la Delegación del Trabajo de otra fase de las discusiones del convenio, así como el nombramiento de otro "presidente2 de la discusión: se trata de GOMEZ CATON, ya conocido por los trabajadores de Maquinista por sus canalladas en otras ocasiones. Y EMPEZO LA LUCHA ABIERTA:

MARTES 19 : ASAMBLEA a las 9 de unos 300 trabajadores. Se decide llevar la plataforma de convenio a personal: van unos 100, sale el jefe de personal y les dice que "entren 2 o 3", al afirmar los trabajadores que ES ASUNTO DE TODOS les contesta que él no puede hacer nada, que es cosa de "dirección". Los trabajadores se dirigen a las oficinas de DIRECCION, explicando antes a los demás trabajadores su gestión: se incoporan otros, ante las oficinas de DIRECCION se reunen ya unos 400 trabajadores. Son las 9 y 1/2. Sale el asesor jurídico de la empresa y dice que puede entrar una "COMISION de 8 o 9". Los trabajadores exigen que se reciba a una COMISION de 50. La empresa se niega. Los 400 permanecen ante las oficinas hasta las 11. MIENTRAS LOS TALLERES PERMANECEN EN PARO en un 90 % (participan unos 800 trabajadores). A las 11 vuelven al trabajo, dejan las reivindicaciones en la dirección y deciden volver el 20.

MIERCOLES 20: nueva ASAMBLEA, este día se reunen ya unos 700, entre ellos unos 100 mensuales (administrativos y mensuales de taller). Se dirigen a oficina de personal y luego a la Dirección. No les reciben. Permanecen hasta las 10 y 1/4. Se dirigen de nuevo al taller, explican la situación y deciden reanudar el trabajo para continuar la lucha en días sucesivos. MIENTRAS se celebraba la ASAMBLEA y hasta las 10 1/4 el PARO ha sido TOTAL, han particpado unos 1.000 trabajadores. DECIDIERON CONTINUAR LA LUCHA EN DIAS SUCESIVOS.

Los trabajadores de MAQUINISTA exigen un salario base de convenio de 400 ptas para el peon (LO QUE ACABAN DE CONSEGUIR EN SIEMENS CON LA FIRMA DEL ULTIMO CONVENIO), 100 % para enfermos y jubilados, 40 horas a la semana, y otras reivindicaciones. ESTAS SON REIVINDICACIONES QUE COINCIDEN CON LAS EXIGENCIAS QUE HOY TIENE PLANTEADA TODA LA CLASE OBRERA. Con discusión de convenio o sin ella la necesidad de AUMENTOS DE SALARIOS se desprende de los constantes aumentos de los precios, de los aumentos en los ritmos de trabajo.

HOY ESTAN EN LUCHA TAMBIEN, además de la magnífica acción de HARRY WALKER (más de un mes de HUELGA), los trabajadores de PEGASO (ASAMBLEAS y manifestaciones dentro de la empresa), CISPALSA (ASAMBLEAS). Este es el momento de PASAR A LA ACCION EN TODAS PARTES. La lucha es además la mejor SOLIDARIDAD con los que ya han comenzado, Debemos además apoyar la acción de los destacamentos obreros de vanguardia. VIVA LA UNIDAD Y SOLIDARIDAD DE LA CLASE OBRERA!

JUVES y VIERNES.- Se repiten las ASAMBLEAS y PAROS de 1 hora. El viernes apareció en los tableros de anuncios una nota de la JEFATURA SUOERIOR DE POLICA que dice: "esta jefatura superior de policía recuerda a esa empresa de su digna dirección que las reuniones no pueden celebrarse sin recabar previamente la Autorización Guvernativa, conforme lo previsto en la Ley de Reuniones del 15 de julio de 1.880 y Orden Circular del Ministerio de la Gobernación del 20 de julio de 1.939. Por consiguiente las reuniones en el interior de la fábrica, que se celebran sin cumplir los requisitos antes expuestos, son ilegales, incurriendo en responsabilidad, tanto la Empresa como los organizadores y participantes. Dios Guarde a Vd. muchos años. El jefe superior." Los trabajadores se tomaron a broma lo de la ley de 1880! ahora invocada. El día anterior la empresa había colocado también una notita advirtiendo de que se descontarán de los salarios "automaticamente" el tiempo de paro. El viernes había varios grises por fuera de la empresa, pero no intrevinieron. El viernes por la tarde hubo PARO del turno casi completo: unos 300 trabajadores (PARO de 6 a 7).

SABADO 23.- Corre el rumor por la mañana de que en PEGASO han detenido a 13 trabajadores (parece que es uno de los "sociales" quien lo pone en circulación - luego se comprobará que es falso). Ello, junto con las notitas, causa ciertas vacilaciones en un primer momento. A las 9 van saliendo algunos grupos, pequeños, pero poco a poco se vuelve a reunir una importante ASAMBLEA: participan unos 700 trabajadores. La ASAMBLEA dura 1 hora, hay una larga discusión en la que intervienen numerosos trabajadores, intervienen también algunos de los jurados que han dimitido pero a los que la gente reconoce cierto grado de representatividad por su honradez, aunque han demostrado en varias ocasiones no estar a la altura de la lucha. Se discute la propuesta última de la empresa: iniciar el lunes 26 las discusiones de la empresa con 2 representantes de los trabajadores por cada taller. Esto haría una COMISION de unos 16 trabajadores. Con esta comisión particparía en las discusiones el jurado de empresa. Después de amplia discusión la ASAMBLEA decide ACEPTAR esta propuesta de la empresa, para todos está claro que la VOZ DE LOS TRABAJADORES deberán llevarla estos 16 compañeros elegidos en los talleres; se plantea la necesidad de que se hagan asambleas en cada taller, se discuta bien a que compañeros se elige. Se decidió también que el lunes, después de la 1ª reunión con la empresa, la COMISION de una explicación a la ASAMBLEA a las 2 del mediodía. ES UNA PRIMERA VICTORIA muy importante que habrá que consolidar y avanzar a partir de ahí.

P E G A S O Después de las primeras ASAMBLEAS hechas en la semana anterior, esta semana se ~~han venido~~ realizando ASAMBLEAS con participación de unos 1.000 trabajadores. El viernes 22 colocó la empresa una nota en la que daba cuenta de haber recibido de la jefatura de policía un escrito (igual al de Maquinista) prohibiendo las reuniones. Este mismo día se hizo la ASAMBLEA; una delegación de unos 100 subieron a las oficinas de dirección para entrgar un escrito aprobado en la ASAMBLEA en el que se plantea la necesidad de que la empresa discuta con los representantes de los trabajadores elegidos en las asambleas, desautorizando al jurado. No les recibieron, el director (Lopez) se habían encerrado con llave en su despacho. Dejaron el escrito y se furon. Mientras el jefe de personal (Prat) estuvo dando vueltas en actitud provocadora entre los trabajadores. Luego daban notificación de suspensión de empleo y sueldo a 13 trabajadores. El sábado por la mañana, al conocerse la noticia hubo una reacción solidaria clara, pues los 13 son bien conocidos por sus compañeros, en alguna sección hubo paros cortos, pero no se logró unificar la protesta y dar una respuesta. Se produjo cierto desconcierto. La empresa había impedido la entrada de los 13 sancionados. Los trabajadores de PEGASO preparan su respuesta solidaria a estas medidas represivas. Pero esto no es asunto solo de ellos, a toda la clase obrera, a todo el pueblo, le corresponde DEFENDER a estos trabajadores. SOLIDARIDAD extendiendo la lucha, solidaridad apoyandoles directamente.

CISPALSA.- Siguen las ASAMBLEAS. Se habla de ir al paro, aunque existe cierta indecisión en espera de ver que es lo que la empresa ofrece ante las exigencias reivindicativas planteadas anteriormente. Se dice ya que la empresa no quiere dar más del 6 %. El viernes 22 hubo una reunión plenaria de cargos sindicales . El viernes por la tarde unos 120 recorreieron en manifestación la empresa.